

人手不足時代のリーダー養成講座

講座内容

1. リテンション・マネジメントとは
 - (1) 人手不足の現状
 - (2) 新入社員は3年で3割以上辞める
 - (3) 退職……その理由は？
 - (4) 退職者発生による巨大な損失
 - (5) 退職防止のためのリーダーの仕事
2. 現代の環境が求めるリーダー像
 - (1) “聴く”ことが第一歩
 - (2) 効果的な面談の方法
 - (3) “夢のあるリーダー”に惹かれる部下たち
 - (4) リーダーの夢は？
 - (5) “育て上手なリーダー”になるために
3. リーダーの自己変革
 - (1) “信頼できる”リーダーの条件
 - (2) 人間力を高める
 - (3) 「あなたの下で働きたいのです！」と言われるリーダーの特徴

講師

(株)リーダーラボ代表取締役社長・中小企業診断士 **大野 敬浩**



1968年静岡県生まれ。調査会社・経営コンサルティング会社を経て、平成20年独立。株式会社リーダーラボ代表取締役社長。全国の団体などにおける講演多数。中堅・中小企業の経営コンサルティング、人材開発トレーニング、執筆等で活躍中。主な著書に、「なぜ人は、本気で働かないのか？」(共著、同友館)「どうすれば、組織はイキイキするのか？」(同上)がある。